

## بخشنامه سازمان تأمین اجتماعی با موضوع مشوق های حمایت از تولید، حفظ و ایجاد اشتغال در سال ۱۴۰۲

مصوب ۱۴۰۲/۰۲/۳۱

با عنایت به نامگذاری سال ۱۴۰۲ به عنوان سال "مهيار تورم، رشد توليد" از سوی مقام معظم رهبری (مدظله العالی) و به منظور حمایت از تولید و حفظ و افزایش اشتغال برای بنگاههای کوچک و متوسط موضوع بند (۲) تصویب نامه شماره ۱۸۵۴۹/ت/۵۳۰۹۷ هـ مورخ ۱۳۹۵/۰۲/۱۹ (پیوست) و در اجرای ماده (۱) تصویب نامه هیات محترم وزیران به شماره ۱۲۵۵۲۲/ت/۵۹۸۱۵ هـ مورخ ۱۴۰۱/۷/۱۷ و اصلاحیه بعدی آن موضوع تصویب نامه

شماره ۲۵۳۳۴/ت/۶۰۴۳۵ هـ مورخ ۱۴۰۲/۲/۱۸، نظر واحدهای اجرایی را به رعایت موارد ذیل معطوف می دارد:

۱. شرکتهای و واحدهای کوچک و متوسط؛ منظور از شرکتها و واحدهای کوچک و متوسط در بند (۱) تصویب نامه اخیرالذکر، به ترتیب بنگاههای اقتصادی دارای تعداد کارکنان کمتر از (۵۰) نفر و بنگاههای اقتصادی دارای تعداد کارکنان (۵۰) تا (۱۰۰) نفر می باشد.

۲. مشمولین؛ کارفرمایان کارگاه های تولیدی، صنعتی، معدنی، کشاورزی، خدماتی و اصناف و شرکت های دانش بنیان موضوع بند (۱) که حداقل به مدت یک سال از زمان تقسیط بدهی نسبت به حفظ یا افزایش اشتغال نیروی انسانی کارگاه خود بر مبنای لیست اسفند ماه سال ۱۴۰۱ اقدام نموده و لیست و حق بیمه کارکنان شاغل کارگاه را در طول دوره مذکور ارسال و پرداخت نمایند، می توانند از تسهیلات مزبور بهره مند گردند.

توجه ۱: در خصوص کارفرمایانی که در طول دو سال گذشته از بخشودگی جرائم برخوردار شده اند، رعایت حفظ یا افزایش اشتغال نیروی انسانی کارگاه از زمان تعیین تکلیف بدهی، به مدت دو سال خواهد بود.

۳ - کارفرمایان کارگاه های مشمول برای برخورداری از تسهیلات مزبور و به منظور تعیین تکلیف بدهی های قطعی شده مطابق قوانین، لازمست از تاریخ اجرای تصویب نامه مذکور (صدور این بخشنامه) و حداکثر به مدت ۳ ماه نسبت به ثبت درخواست خود از طریق سامانه خدمات غیرحضوری سازمان تأمین اجتماعی به نشانی <https://services.tamin.ir> اقدام نمایند.

توجه ۲: ارائه درخواست کارفرمایان متقاضی صرفاً بصورت غیرحضوری امکان پذیر بوده و واحدهای اجرایی می بایست ضمن اطلاع رسانی لازم در خصوص نحوه استفاده از سامانه مزبور به متقاضیان امر، از پذیرش درخواست حضوری جداً خودداری نمایند.

۴ - آن دسته از کارگاه هایی که در اسفندماه ۱۴۰۱ فاقد لیست ارسالی می باشند، تعداد بیمه شدگان آخرین لیست ماه منتهی به اسفندماه در سال ۱۴۰۱ مبنای تعیین نیروی انسانی کارگاه قرار می گیرد.

تبصره - آن دسته از کارگاههایی که در سال ۱۴۰۱ باستناد گزارش بازرسی کارگاهی دارای فعالیت و نیروی شاغل می باشند، ولیکن به سبب مسایل و مشکلات اقتصادی، علی رغم فعالیت، لیست حق بیمه کارکنان خود را به سازمان تسلیم ننموده اند، در صورت عدم تعدیل نیرو نسبت به آخرین گزارش بازرسی کارگاه در اسفندماه یا منتهی به اسفندماه در سال ۱۴۰۱ می توانند از طریق سامانه خدمات غیرحضوری نسبت به ثبت درخواست بخشودگی جرائم کارگاه خود اقدام و در صورت پذیرش آن کلیه بدهی های قطعی لغایت سال گذشته کارگاه مورد نظر را با رعایت سایر مقررات تقسیط نمایند.

۵ - کلیه کارفرمایان کارگاه های موضوع بند (۱) دارای ردیف پیمان، پس از ثبت درخواست برای دفتر مرکزی یا کارگاه ثابت خود که لیست و حق بیمه کارکنان را ارسال می نمایند (صرف نظر از وجود بدهی قطعی) و در صورت احراز کلیه شرایط و پذیرش درخواست، می توانند بدهی های قطعی ردیف پیمان های مورد نظر را لغایت تاریخ صدور تصویب نامه صدرالاشاره به صورت جداگانه و در مهلت مقرر از طریق شعبه ذیربط برابر ضوابط مربوطه تقسیط نمایند.

۶ - در خصوص کارفرمایان کارگاه های حقیقی که به واسطه جابجایی محل یا تغییر فعالیت، کد کارگاهی جدید دریافت می نمایند، چنانچه درخواست بخشودگی جرائم کارفرما برای کارگاه جدید ثبت و مورد پذیرش قرار گیرد در خصوص سایر کارگاههای قبلی کارفرمای مذکور که دارای بدهی قطعی می باشد، پذیرش درخواست بخشودگی جرائم بلامانع خواهد بود.

۷ - در ارتباط با کارگاه های دارای شخصیت حقوقی که در پی جابجایی محل کارگاه بیمه پردازی از طریق شعبه محل جدید (مقصد) اقدام نموده اند، ولیکن دارای بدهی قطعی در شعبه مبداء می باشند، پس از ثبت درخواست و احراز شرایط در محل جدید (صرف نظر از وجود بدهی قطعی)، ثبت درخواست بخشودگی جرائم در شعبه قبلی (مبداء) مجاز بوده و می توانند درخواست خود را جهت بهره مندی از بخشودگی جرایم در سیستم ثبت نمایند.

توجه ۳: بدیهی است تقسیط بدهی های مورد درخواست کارفرما پس از ثبت و پذیرش درخواست متقاضی از طریق شعبه ذیربط (ابجادکننده بدهی) صورت خواهد پذیرفت.

۸ - در مواردی که تعداد کارکنان شاغل در کارگاه فعال نسبت به لیست اسفندماه ۱۴۰۱ به واسطه بازنشستگی، از کارافتادگی و یا فوت بیمه شده تقلیل یافته باشد، مانع از بهره مندی کارگاه های مشمول از تسهیلات بخشودگی جرائم موضوع تصویب نامه فوق الاشاره نمی گردد.

۹ - آن دسته از کارفرمایانی که حسب ضوابط مربوطه نسبت به تقسیط بدهی های خود با احتساب جرائم متعلقه اقدام نموده اند، در صورت ثبت درخواست خود از طریق سامانه خدمات غیرحضورى سازمان در مهلت تعیین شده و احراز کامل شرایط می توانند با ارائه درخواست کتبی به شعبه مربوطه مبنی بر تبدیل به حال تقسیط گذشته، در زمان ارائه تضامین جهت تقسیط دیون خود، از تسهیلات بخشودگی جرائم جاری با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه بهره مند گردند.

۱۰ - درخواست ثبت شده کارفرما در سامانه مذکور به صورت هوشمند و بر اساس اطلاعات بیمه ای ایشان در سیستم های شعبه پردازش و مراتب پذیرش یا عدم پذیرش درخواست مطروحه از طریق صندوق شخصی سامانه خدمات غیرحضورى و ارسال پیامک به ایشان اعلام خواهد شد.

توجه ۴: چنانچه کارفرما حداکثر ظرف مدت ۱۰ روز کاری از تاریخ اعلام پذیرش درخواست، نسبت به تقسیط بدهی های مورد درخواست به همراه ارائه وثایق متناسب با میزان بدهی اقدام ننماید، این امر به منزله انصراف کارفرما برای بهره مندی تسهیلات مقرر در قانون مذکور خواهد بود.

۱۱ - در کلیه مواردی که انجام تقسیط بدهی منوط به ارائه وثایق معتبر و کافی موضوع ماده (۹۹) آیین نامه اجرایی ماده (۵۰) قانون تامین اجتماعی<sup>۱</sup> می شود به منظور مساعدت حداکثری با کارفرمایان دریافت چک صیادی به عنوان تضمین پرداخت اقساط در دوره اجرای بخشودگی جرایم بلامانع می باشد.

۱۲. نحوه احتساب بخشودگی جرایم جهت کارگاه‌های مشمول وفق ماده (۲) قانون دریافت جرایم نقدی از کارفرمایان مصوب ۷۳/۵/۹ و اصلاحیه<sup>۲</sup> مورخ ۸۷/۱/۲۵ مجلس محترم شورای اسلامی مصوب ۸۷/۴/۸ مجمع محترم تشخیص مصلحت نظام در صورت پرداخت یکجا و یا تقسیط آن به شرح ذیل انجام می شود:

ردیف	پرداخت اصل حق بیمه و بیمه بیکاری تا ..... ماه	میزان بخشودگی جرایم
۱	۱۲	۱۰۰٪
۲	۱۸	۸۵٪
۳	۲۴	۷۵٪

۱ - ماده ۹۹ آیین‌نامه اجرائی ماده ۵۰ قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۵/۱۰/۲۵ : « ماده ۹۹ - چنانچه اجراء بدهی بدهکاران را پس از صدور اجرائیه تقسیط نماید وثیقه کافی از آنها اخذ خواهد نمود (وثیقه در این مورد عبارت از ضمانتنامه بانکی و یا اموال غیر منقول میباشد). تبصره در مورد بدهکارانی که میزان بدهی کلیه برگهای اجرائی آنان در موقع تقسیط تا سیصد هزار ریال باشد اجرا میتواند با دریافت تأمین کافی به تشخیص خود بدهی بدهکاران مذکور را تقسیط نماید. »

۲ - ماده ۲ قانون دریافت جرائم نقدی از کارفرمایان کارگاههای مشمول قانون تامین اجتماعی که ظرف مهلت مقرر نسبت به ارسال صورت مزد و حقوق بیمه شدگان و حق بیمه مربوط اقدام نمی نمایند مصوب ۱۳۷۳/۰۵/۰۹ : « کارفرمایانی که تا پایان اسفندماه سال ۱۳۸۶ دارای بدهی حق بیمه و بیمه بیکاری به سازمان تامین اجتماعی می باشند در صورتی که ظرف شش ماه از تاریخ تصویب این قانون در مورد ترتیب پرداخت اصل بدهی قطعی شده با سازمان یاد شده توافق نمایند، از بخشودگی جرائم مربوط به شرح زیر برخوردار خواهند بود: ۱ - در صورت پرداخت بدهی های معوقه ظرف یک سال از تاریخ توافق با سازمان، از بخشودگی معادل صددرصد (۱۰۰٪) جرائم مربوط برخوردار خواهند شد. ۲ - در صورت پرداخت بدهی های معوقه ظرف هجده ماه از تاریخ توافق با سازمان، از بخشودگی معادل هشتاد و پنج درصد (۸۵٪) جرائم مربوط برخوردار خواهند شد. ۳ - در صورت پرداخت بدهی های معوقه ظرف مدت بیست و چهار ماه از تاریخ توافق با سازمان، از بخشودگی معادل هفتاد و پنج درصد (۷۵٪) جرائم مربوط برخوردار خواهند شد. ۴ - در صورت پرداخت بدهی های معوقه ظرف مدت سی ماه از تاریخ توافق با سازمان، از بخشودگی معادل شصت درصد (۶۰٪) جرائم مربوط برخوردار خواهند شد. ۵ - در صورت پرداخت بدهی های معوقه حداکثر ظرف مدت سی و شش ماه از تاریخ توافق با سازمان، از بخشودگی معادل پنجاه درصد (۵۰٪) جرائم مربوط برخوردار خواهند شد. تبصره ۱ - در خصوص بدهی هایی که به استناد تبصره (۴) ماده واحده قانون معافیت از پرداخت سهم بیمه کارفرمایانی که حداکثر پنج نفر کارگر دارند مصوب ۱۳۶۱ و با تصویب هیأت مدیره سازمان به بیش از سی و شش قسط تقسیط می گردد، کلیه اقساطی که در دوره سه ساله اولیه مورد تقسیط قرار می گیرد به شرح بند (۵) ماده (۲) مشمول بخشودگی جرائم بوده و نسبت به باقیمانده اقساط، نحوه بخشودگی جرائم طبق ضوابطی خواهد بود که به تصویب هیأت مدیره سازمان تامین اجتماعی خواهد رسید. تبصره ۲ - در صورت تقسیط بدهی چنانچه کارفرما هر یک از اقساط مقرر را تا سررسید قسط بعدی پرداخت نکند، بدهی تبدیل به حال شده و جرائم نسبت به مانده بدهی از تاریخ تبدیل به حال طبق تبصره (۲) ماده (۱) این قانون دریافت خواهد شد. بدیهی است جرائم مطالبه شده قبلی نیز به نسبت مانده قابل وصول می باشد.

ماده ۳ قانون دریافت جرائم نقدی از کارفرمایان کارگاههای مشمول قانون تامین اجتماعی که ظرف مهلت مقرر نسبت به ارسال صورت مزد و حقوق بیمه شدگان و حق بیمه مربوط اقدام نمی نمایند مصوب ۱۳۷۳/۰۵/۰۹ : « کارفرمایانی که قبل از صدور اجرائیه اقدام به پرداخت کامل بدهی خود نمایند از چهل درصد (۴۰٪) جرائم مربوط معاف خواهند بود و درخصوص کارگاههای دارای بحران مالی میزان معافیت طبق تصویب هیأت مدیره سازمان تامین اجتماعی تا شصت درصد (۶۰٪) قابل افزایش خواهد بود »

۶۰٪	۳۰	۴
۵۰٪	۳۴	۵

۱۳. چنانچه کارفرما هر یک از اقساط بدهی‌های تقسیط شده موضوع این بخشنامه را در

سررسید مقرر پرداخت ننماید و یا در مدت یکسال پس از تقسیط یا در طول دوران تقسیط (در مواردی که تقسیط بیشتر از یک سال است) نسبت به کاهش سطح اشتغال مقرر در بندهای فوق اقدام نماید، بدهی تبدیل به حال شده و جرائم متعلقه، نسبت به مانده بدهی از تاریخ تبدیل به حال با رعایت تبصره (۲) اصلاحی ماده یک قانون مذکور محاسبه و به همراه جرایم قبلی به نسبت مانده بدهی مطالبه و مجدداً قابل تقسیط نخواهند بود.

۱۴. کارگاه‌های ورشکسته، در حال تصفیه، منحل و فاقد فعالیت، رانندگان، کارگران ساختمانی (سه‌م بیمه شده و کارفرما)، همچنین بدهی‌های موضوع ماده ۶۶ قانون تأمین اجتماعی<sup>۳</sup> و ۴٪ مشاغل سخت و زیان‌آور و کارگاه‌هایی که بدهی آنان صرفاً شامل جریمه یا حق‌الاجراء می‌باشد، مشمول این بخشنامه نخواهند بود.

۱۵. مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات مکلف است در اسرع وقت نسبت به طراحی و ساخت نرم‌افزار مربوطه اقدام نماید.

۱۶. اداره کل روابط عمومی و ادارات کل استانها مکلفند با استفاده از کلیه ظرفیت‌های سمعی و بصری موجود نسبت به اطلاع‌رسانی دقیق و جامع به مخاطبین در خصوص نحوه اجرای بخشودگی جرائم اقدام لازم را بعمل آورند.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه معاونت بیمه‌ای، اداره کل وصول حق بیمه، مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات، شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین، مدیران کل، معاونین منابع بیمه‌ای، پشتیبانی و توسعه مدیریت، روسای ادارات اجرائیات، وصول حق بیمه، بازرسی ادارات کل استانها، روسا و معاونین بیمه‌ای و مسئولین ذیربط شعب می‌باشند.

---

۳- ماده ۶۶ قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۰۴/۰۳: «- در صورتی که ثابت شود وقوع حادثه مستقیماً ناشی از عدم رعایت مقررات حفاظت فنی و بروز بیماری ناشی از عدم رعایت مقررات بهداشتی و احتیاط لازم از طرف کارفرما یا نمایندگان او بوده سازمان تأمین خدمات درمانی و سازمان هزینه‌های مربوط به معالجه و غرامات و مستمری‌ها و غیره را پرداخته و طبق ماده ۵۰ این قانون از کارفرما مطالبه و وصول خواهد نمود.  
تبصره ۱- مقصر میتواند با پرداخت معادل ده سال مستمری موضوع این ماده به سازمان از این بابت بری الذمه شود.  
تبصره ۲- هر گاه بیمه شده مشمول مقررات مربوط به بیمه شخص ثالث باشد در صورت وقوع حادثه سازمان و سازمان تأمین خدمات درمانی و یا شخصاً کمکهای مقرر در این قانون را نسبت به بیمه شده انجام خواهند داد و شرکتهای بیمه موظفند خسارات وارده به سازمانها را در حدود تعهدات خود نسبت به شخص ثالث بپردازند.»